

Политика по правам человека Группы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

1. Введение

1.1. Настоящая Политика по правам человека Группы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» (далее - «Политика») является локальным нормативным актом ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» (далее – «Общество» или «УК»), а также организаций, с которыми Общество заключило договоры об осуществлении полномочий единоличного исполнительного органа: АО «Лебединский ГОК», АО «Михайловский ГОК им. А.В. Варичева», АО «ОЭМК им А.А. Угарова», АО «Уральская Сталь» (далее (далее – «Управляемые общества») (далее совместно с Обществом именуемыми «Группа «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» или «Группа») в сфере обеспечения защиты прав человека, излагающим основополагающие права и свободы человека, которые обязуется уважать Группу, подход Группы к защите прав человека, обязанности работников по соблюдению положений Политики, а также механизмы управления рисками, связанными с нарушениями прав человека.

1.2. Путем принятия данной Политики Группа выражает свою приверженность неукоснительному соблюдению норм международного и национального права в сфере защиты прав человека, а также обозначает свое стремление непрерывно совершенствовать корпоративные практики поддержки прав и свобод человека посредством ведения открытого диалога со всеми заинтересованными сторонами, мониторинга рисков и внедрения лучших практик.

1.3. Целями настоящей Политики являются:

1.3.1. Формирование единого подхода Группы к обеспечению защиты и развитию прав и свобод всех индивидуумов, так или иначе связанных с деятельностью Группы.

1.3.2. Популяризация ответственного подхода к защите прав и свобод человека на корпоративном уровне с учетом специфики деятельности бизнеса.

1.4. Настоящая Политика призвана рассматриваться в комплексе с иными локальными нормативными актами, принятыми в Группе. Обязательства Группы по защите прав и свобод человека, приведенные в п. 5 настоящей Политики, закреплены в локальных нормативных актах Группы: Кодекс корпоративной этики, антикоррупционная политика, политика в области промышленной безопасности, охраны труда и экологии (ПБОТиЭ), политика по корпоративной социальной ответственности и благотворительности, политика устойчивого развития.

2. Термины и определения

2.1. В настоящей Политике используются следующие термины:

Деловые партнеры - подрядные организации, поставщики, агенты, консультанты.

Дети - лица моложе 14 лет, не достигшие окончания обязательного школьного образования.

Дискриминация – какое-либо различие, исключение или предпочтение, основанное на признаках расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, национальной принадлежности или социального происхождения и имеющие своим результатом ликвидацию или нарушение равенства возможностей или обращения в области труда и занятий.

Заинтересованные стороны - физическое или юридическое лицо, оказывающее прямое или косвенное влияние на деятельность Группы и/или подверженное прямому или косвенному влиянию со стороны Группы.

Инклюзивные возможности - создание условий, при которых разные группы людей и каждого человека по отдельности ценят, принимают и уважают за уникальные навыки, опыт и перспективы развития.

Принудительный труд - все виды работ или услуг, которые требуются от какого-либо лица под угрозой наказания и для выполнения которых названное лицо не предлагало своих услуг добровольно.

Разнообразие – расширение прав и возможностей людей на основе уважения и признания ценности различий между ними. Использование различия как конкурентного преимущества для достижения результатов во всех сферах жизни.

3. Область применения Политики

3.1. Положения Политики применяются ко всем заинтересованным сторонам Группы:

3.1.1. Работникам Группы.

3.1.2. Деловым партнерам Группы.

3.1.3. Представителям местных сообществ с установленной связью с хозяйственной деятельностью Группы.

3.1.4. Прочим лицам и группам лиц с установленной связью с хозяйственной деятельностью Группы.

3.2. Положения Политики применимы без исключения ко всем бизнес-процессам и всем видам деятельности, осуществляемым Группой.

4. Нормативно-правовая база

4.1. Положения настоящей Политики разработаны с учетом принципов и норм, изложенных в следующих международных и национальных документах:

4.1.1. Всеобщей декларации прав человека.

4.1.2. Международном пакте о гражданских и политических правах.

4.1.3. Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах.

4.1.4. Руководящих принципах предпринимательской деятельности и аспекте прав человека Организации Объединенных Наций.

4.1.5. Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

4.1.6. Всеобщей декларации ЮНЕСКО о культурном разнообразии.

4.1.7. Конституции Российской Федерации.

4.1.8. Трудовом Кодексе Российской Федерации.

4.1.9. При составлении Политики Группа также ориентировалась на требования и заявления международных отраслевых объединений в области прав человека, среди которых – Всемирная ассоциация производителей стали (World Steel Association), членом которой является Общество.

5. Обязательства Группы в сфере защиты прав человека

5.1. В своей деятельности Группа обязуется соблюдать следующие принципы, гарантирующие защиту прав и свобод человека:

5.1.1. Соблюдать запрет на использование детского и принудительного труда.

5.1.2. Гарантировать защиту человеческого достоинства и неприкосновенность частной жизни.

5.1.3. Обеспечивать равенство прав и свобод и создавать инклюзивные возможности.

5.1.4. Признавать право на свободу мысли, совести и слова; поддерживать культуру открытого и многостороннего диалога со всеми заинтересованными сторонами.

5.1.5. Гарантировать достойную оплату труда всем работникам Группы, превышающую прожиточный минимум в регионах присутствия Группы, предоставлять надлежащее социальное обеспечение, в том числе в случае болезни, полной или частичной утраты трудоспособности и при потере кормильца.

5.1.6. Уделять первостепенное внимание обеспечению безопасности условий труда в соответствии с установленными требованиями в данной области, снижать воздействие производственных факторов работников Группы, а также создавать безопасные и благоприятные рабочие условия для деловых партнеров.

5.1.7. Учитывать риски оказания негативного воздействия на местные сообщества, включая прямое и косвенное потенциальное воздействие в результате деятельности Группы, приводящая к изменению качества жизни населения в регионах присутствия, негативное воздействие на инфраструктуру, культуру и экономику регионов присутствия, необходимость расселения и применять соответствующие превентивные меры.

5.1.8. Уважать право на благоприятную окружающую среду и направлять усилия на снижение негативного экологического воздействия в регионах присутствия.

5.1.9. Придерживаться норм честной и добросовестной конкуренции и противодействовать монополизации и коррупции.

5.1.10. Не допускать дискриминацию во всех ее формах и проявлениях.

5.1.11. Поддерживать постоянный диалог с заинтересованными сторонами и учет их мнения в отношении защиты прав человека, а также предложений по совершенствованию положений данной Политики.

5.1.12. Информировать все заинтересованные стороны о возможностях обращения на Горячую линию способами, указанными в п. 8.1.1 настоящей Политики, в случае наличия нарушений в области защиты прав человека.

6. Обязательства Группы в сфере разнообразия и инклюзии

6.1. В своей деятельности Группа обязуется соблюдать следующие принципы предоставления равных возможностей:

6.1.1. Обеспечивать разнообразие в структурах управления Группы. Назначать работников на руководящие позиции исходя из их навыков, опыта и знаний, которые требуются для эффективной работы, соблюдая принципы гендерного разнообразия.

6.1.2. Обеспечивать равные возможности работникам вне зависимости от пола, возраста, национальности, семейного положения, религиозных или иных убеждений и других характеристик при найме, обучении и развитии, оценке результатов деятельности и ее оплате.

6.1.3. Обеспечивать возможности трудоустройства, обучения и развития для лиц с ограниченными возможностями, а также сохранения занятости работника, который становится неспособным выполнять свои обязанности.

6.1.4. Поддерживать кандидатов из местных сообществ. Знакомить работников с местной культурой и традициями, которые могут влиять на принятие решений.

6.1.5. Обеспечивать возможности обучения, развития и продвижения женщин на руководящие позиции, обеспечение равной оплаты труда.

7. Обеспечение соблюдения положений Политики

7.1. Общество производит мониторинг соблюдения положений данной Политики Управляемыми обществами.

7.2. Общество проводит оценку состояния прав человека с целью выявления рисков и применения превентивных мер.

7.2.1. Группа регулярно взаимодействует с заинтересованными сторонами с целью сбора актуальной информации о вопросах и опасениях, возникающих в области соблюдения прав человека.

7.2.2. Группа обеспечивает работу системы обратной связи в соответствии с разделом 8 настоящей Политики.

7.3. В случае выявления рисков и/или возникновения нарушений Группа оперативно разрабатывает план мероприятий по устранению негативных последствий, а также предпринимает меры по совершенствованию практик обеспечения защиты прав человека.

7.4. Руководящий состав структурных подразделений Группы отвечает за информирование работников о положениях Политики и об обязанностях по соблюдению ее положений, закрепленных за каждым работником, а также обязуется содействовать внедрению лучших практик в области защиты прав человека. Ответственность за мониторинг соблюдения положений Политики несет Директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям.

7.5. С целью соответствия передовым практикам в области соблюдения прав человека Общество организует пересмотр Политики по мере необходимости. Пересмотр Политики также должен быть инициирован в случае изменений законодательства Российской Федерации и международных стандартов в области прав человека.

7.6. Группа уважает право заинтересованных сторон на получение достоверных сведений о деятельности Группы в области защиты прав человека и обязуется вести открытый диалог, а также проводить своевременное

информирование и раскрытие информации, в том числе путем регулярной публикации отчета об устойчивом развитии.

7.7. Группа берет на себя обязательство информировать деловых партнеров о принципах защиты прав и свобод человека, принятых Группой. Деловым партнерам известно о необходимости соблюдения принципов прав человека, при этом Группа сохраняет за собой право прекращения деловых отношений в случае обнаружения нарушений.

8. Информирование о нарушении Политики

8.1. Информирование о нарушениях Политики происходит одним из нижеперечисленных способов:

8.1.1. Посредством обращения по телефону на горячую линию (8-800-700-10-55), по адресу hotline@metalloinvest.com, в электронных приложениях для обмена сообщениями (мессенджерах): Viber, WhatsApp, привязанных к номеру телефона: 8-920-585-27-17, а также через форму обратной связи на сайте Общества <https://www.metalloinvest.com/about/compliance/>.

8.1.2. Посредством обращения к руководителю структурного подразделения, Заместителю Генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям, Заместителю Генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом, а также к Заместителю Генерального директора по безопасности Общества.

8.1.3. Группа гарантирует неприменение административных и иных взысканий за сообщение о нарушениях, а также обеспечивает сохранение анонимности обратившихся.